

宣道差傳研討

由臺北教會機構多位同工所聯合舉辦的「宣道差傳培靈研討會」，於一九八四年三月三十一日至四月三日圓滿結束，挑旺臺灣眾教會對差傳的負擔與行動，有深遠的影響。會中在鄭果牧師的激勵下，臺北教會機構多位同工，有負擔成立一個「差傳促進會」，以有計畫的推動臺灣眾教會對宣教與差傳的事工，此毋寧是令人可喜的！更盼望臺灣眾教會能一同參與促成。本次研討會出席的講員，皆為已有實際從事差傳經驗的教會長老、牧師與宣教士，研討內容頗值得參考。

一、推動海外宣教工作

- 求神先將海外宣教的負擔與異象，落實在每個弟兄姊妹的心中。
- 教會負責人或牧師先經禱告後，與長老執事交通，一同建立海外宣教的共識，再由長執會開始在教會中推動海外宣教的工作。
- 結合對海外宣教工作有負擔的同工，成立「差傳小組」或「差傳委員會」，蒐集資料、培植宣教人才，找尋海外宣教工場，有計畫的推動海外宣教的事工。
- 教會訂定「海外宣教日」，舉辦有關海外宣教的展覽、培靈、研討等聚會活動，增進弟兄姊妹對海外宣教的認識。

- 邀請宣教士見證，傳遞負擔。
- 訂閱有關海外宣教的書刊雜誌。
- 主日講臺傳講有關海外宣教的信息，挑旺弟兄姊妹對海外宣教的負擔。
- 在開始推動海外宣教工作時，要有周詳的計畫，充分的準備，並多請教有海外宣教經驗的教會或機構，然後一股作氣的全面推動，持續展開。

二、海外宣教方式

- 差禱告：用禱告支持各項海外宣教的事工，例如為宣教士與宣教工場代禱。
- 差錢：奉獻金錢支持宣教士與各海外宣教機構。
- 差人：人是海外宣教的關鍵，差派宣教士出去是海外宣教的目標。教會應著手培植海外宣教士，並差遣對海外宣教有負擔的專業人員，如醫生、護士、工程師、教師……等，至海外宣教工場帶職事奉。
- 教會與海外宣教機構(差會)密切配搭，一同拓展事工。教會除以禱告、金錢支持海外宣教機構以外，並可差人給宣教機構，再由宣教機構差派至工場。

三、宣教經費的籌措

- 特別奉獻：成立「海外宣教基金」，由「差傳委員會」擬定計畫籌措；或由教會訂定「海外宣教主日」、「差傳年

會」等活動，當日所收之奉獻，作為海外宣教使用。

- 由日常奉獻中撥存：於日常奉獻中，訂定一定之百分比作為海外宣教用途。
- 信心認獻：由教會擬定海外宣教預算與奉獻目標，由信徒以信心奉獻方式達成，可挑旺信徒對海外宣教的負擔與支持。
- 教會各團契按月固定奉獻支持。

- 專業技術人員可以用受聘於當地公司的方式，成為一名帶職宣教士，可免除生活居留上的問題。

四、可能困難如何突破

- 海外宣教工作可能遭遇的困難，包括有居留、語言、匯兌、管理、教會與宣教機構合作等問題。
- 教會在開始從事海外宣教工作時，最好先與具有海外宣教經驗的宣教機構合作，可免除許多問題的產生。例如海外基督使團(OMF)，對海外宣教士的語言訓練、居留問題、生活照顧、休假、子女教育等問題，OMF均有詳細妥善的安排與管理；教會可放心將宣教士交給OMF，再由OMF差派宣教士至宣教工場。
- 教會與宣教機構彼此間的合作，應基於五信的立場，教會尊重宣教機構對宣教士的差派管理，宣教機構則應對教會負責。
- 教會應特別注重僑生的培植與訓練，使僑生返回僑居地，即可成為一名宣教士。