

從起步到起飛

臺此教會機構多位同工，有負擔成立一個「宣道差傳促進會」。本會特別訪問此項「宣道差傳促進會」的主要同工之一邱志健牧師，詢問有關籌備工作的近況。邱牧師於臺北會幕堂牧會，是中國學園傳道會會長、本會董事、中華福音神學院董事、世界華人福音事工聯絡中心臺灣區委員會主席，多年來對推動宣教與差傳事工，不遺餘力。在訪問中，邱牧師更語重心長地，道出有關海外宣教的問題，頗值深思。

成立「促進會」的進展

問：有關成立「宣道差傳促進會」一事，目前的進展如何？

答：近年國內宣道與差傳的工作，正在起步的階段，成立「宣道差傳促進會」的想法，是想藉此鼓勵、帶動臺灣眾教會加速投入宣道與差傳的事工，但當同工們在一起交通討論時，發覺茲事體大，問題關鍵在於有沒有人能有負擔，實際的來推動「促進會」的工作。否則成立了一個機構，大家每一、兩個月開一次會，卻沒有實際的行動，僅只是紙上談兵，光說不練的話，將使「促進會」成為一個空殼，虛有其名，那就失去存在的意義了。

因此，「促進會」在開始的時候，不以一

種大團體的型態出現，而是先從一些實際的工作做起。譬如要在國內推動海外宣教的事工以先，可以先著手進行一些宣教與差傳教育，這種差傳教育如果成功的話，等於培養了很好的海外宣教的腹地，如此人才、錢財都不虞匱乏，自然可以「出口」供應海外宣教的需要，如此推動海外宣教的事工，亦可以收到事半功倍之效。

要求名實相符

問：初步的做法如何？

答：在五月底、六月初時，我們邀請了一些已有實際差傳工作的教會、機構與神學院，例如長老會、浸信會、臺北地方教會的差傳小組、海外基督使團、環球福音會、華神、浸神等單位，大家一起商討目前海外宣教所面臨的問題與需要，以做為推動海外宣教事工的參考。此外，「促進會」在剛開始的時候，不僅注重海外宣教的工作，也將兼顧國內宣教的需要，畢竟國內還有許多地方是福音的未得之地，所以我們也將邀請工業福音團契、基層福音團契與鄉材福音隊等機構，一同商討國內宣教的問題。

經過發掘問題，了解需要與認清我們所當扮演的角色後，我們計畫，趁海外基督使團總主任戴紹曾牧師回國主持華神的畢業典禮時，請他和上述的一些宣教與差傳的團體一起舉辦一次研討會，以更實際而深入的討論有關「促進會」成立的宗旨、組織與工作的

方向，然後才決定「促進會」的名稱，以成立一個名實相符的機構。

主要關鍵在人

問：「促進會」成立時，有那些工作是實際能做與必須做的？

答：譬如有關宣教工場資料的蒐集與提供，對教會傳遞宣教與差傳的負擔；舉辦有關宣教與差傳的聯合特別聚會，諸如培靈會、研討會、宣教日……等等。舉辦短期的宣教訓練。召集一些已有實際差傳經驗的教會、機構的同工，分頭鼓勵、協助有負擔於宣教與差傳的教會，有計畫的推動宣教與差傳的事工，以使各個教會都能定期舉辦宣教日；或宣教年會的活動。目前已有從事宣教與差傳的教會，大都是人力、財力相當足夠的大教會，如果能夠聯合或帶動一些中、小型的教會，一起來推動宣教與差傳的事工，則其成效更大。當然，這些事工都是循序漸進、逐步推展開來的。但最主要的關鍵乃在於需要有人、有負擔，肯為這樣事工忠心擺上才有工作果效可言。

此外，原則上，「促進會」的本身，不是一個差會，不差派宣教士，只是向教會傳遞宣教負擔，協助教會推動差傳事工。至於有人主張中國教會應聯合成立一個屬於自己的華人差會，主意甚佳，唯目前時機尚未成熟，故尚不列入「促進會」事工的範疇。

踏出宣教與差傳的步伐

問：欲使臺灣眾教會能響應、推動海外宣教的工作，在起初可能不太容易立竿見影，甚且阻力重重，您認為教會對海外宣教，應建立何種正確的思想、觀念？

答：教會要推動海外宣教的工作，首先要突破心理上的障礙。有些教會認為海外宣教的工作太遙遠，事不關己；亦有些教會認為海外宣教的工作太過艱鉅，困難重重，沒有能力去做。這些想法都有點偏差。「往普天下去傳福音給萬民聽」，「使萬民做我的門徒」，是主對所有基督徒的命令，所以海外宣教工作，是每一個教會都應肩負起的使命。「施比受更為有福」是屬靈的金科玉律，愈是付出，神的恩典愈多，愈是施行海外宣教的教會，其增長的速度愈快。

實際上，海外宣教的工作是多方面的，教會亦可斟酌自己的能力，從各種不同的角度直接或間接參與宣教事工。教會如果沒有能力差派宣教士，可以差禱告、差金錢，為一些海外宣教士代禱，用金錢支持一些差會的宣教事工。教會的弟兄姊妹中，如有人願意獻身海外宣教，但教會能力有限，無法獨力差派時，教會可與一些差會合作，同樣可以達到差派宣教士的目的。

至於有些教會對海外宣教工作根本不知如何著手進行時，可以蒐集一些有關宣道、差傳的雜誌、書籍，以做參考；或請教一些

已有實際差傳經驗的教會、差會與機構。將來「促進會」成立後，亦可從旁協助之。只要教會肯踏出宣教與差傳的步伐，神的恩典絕對是夠我們用的，並且遠超過我們所求所想。

「宣教士那裏來？」

問：海外宣教工作最重要的乃是「人才」的問題。「宣教士從那裏來？」是值得深思與探討的。

答：西方教會是海外宣教的先驅，印象中，西方的宣教士似乎自幼即有海外宣教的思想與負擔，因為教會經常有海外宣教的教育。因此，教會要培養海外宣教的人才，要先從宣教教育著手，在主日學、青少年團契的聚會中，安排一些有關宣教與差傳的課程與信息。或經常邀請一些宣教士到教會做見證，傳遞宣教的負擔。如果教會或團契聚會能加強宣教與差傳，即使不能培養出宣教士，也可以挑旺信徒對海外宣教事工的關注與支持。

宣教人才的培養是多方面的，宣教士不是「空降部隊」，而是一步步操練出來的；海外宣教工作更是一場屬靈的爭戰，並非單打獨鬥可以建功奏捷的。因此，有心獻身海外宣教的人，最好先在教會中學習服事，接受各種屬靈的操練，日後才能適應並勝任海外宣教的工作；而一個海外宣教士最好能獲得自己教會的支持，有全教會弟兄姊妹的禱告

做為後盾，工作將更加有力。有些人有心獻身海外宣教工作，是在唸神學院的時展才做決定的，因此，神學院有必要加重有關的宣教課程，使一部份神學生畢業後，能獻身於海外宣教的工場。

國度人才的培養與裝備

此外，超文化宣教工作是海外宣教的目標，欲向不同文化背景的人傳福音，對於文化差異的了解、生活習慣的適應與語言的學習，也是需要從小就開始培養、裝備的。

有一位美國老宣教士，從小即有強烈的負擔獻身海外宣教，在他求學的階段，即以當宣教士為前提來修課，心中無時不忘，他讀書的目的，是為裝備自己成為一名成功的宣教士，以更多為主所用，這種奉獻的心志是相當令人佩服的！

所以，我想教會有必要教導年幼的基督徒，從小就有正確的奉獻觀念，一生在奉獻的基礎上裝備自己，讓所學、所做，所有的恩賜，都是為了服事神，如此，不僅可以培養出更多的宣教人才，更可以造就出一流神國度的人才，使人人都是宣教士，隨時都可以投身海外宣教的行列。果真如此，中國教會的海外宣教就進入起飛階段了。