

筆者日前應臺中恩光堂之邀，前往領會，早晨六時半到有大專學生八十人左右，晚上聚會也到有大專學生近二百人。第一工人早晨講海外宣道，講完之後，大概有大半的人應召，願意往海外宣道。可見青年人非常單純，吸收真道力量很強，所以不但信主，而且對主的使命有負擔。

可是近年來，各處的教會都有共同的苦衷，就是後繼無人，工人荒，許多教會沒有工人。探究原因，人言人殊，各是其是，有說是教會問題太複雜，叫青年人聞之心寒，有說是教會工人生活太艱苦，不適用於滿足現代青年的要求，議論紛紜。如果說這樣的判斷是正確的，那真是藐視青年人奉獻的心志。筆者相信青年人的奉獻，不只是出於情感的激動，同時也是出於意志的決奪。奉獻的真理，除非傳講的人不按正意分解真理的道，不然青年人不會不明白的。奉獻就是要為主受苦並且犧牲，所以教會問題的複雜，工人生活的艱苦，正是可以讓青年人表明為主受苦和犧牲的心志。

因之，青年人奉獻儘管奉獻，教會工人缺乏還是缺乏。這一種怪現象，不應當歸咎於青年人奉獻的不真實，或是奉獻的不澈底，好像佈道會上許多人決志信主，過後不久，這些人不知道那裡去了，我們就歸咎於這些人信心不真實，信心不澈底一樣，其實問題在於事後帶領的問題。照樣，雖然青年人奉獻大有人在，但是教會工人還是缺乏，問題也是在於事後的帶領問題。

在未談到帶領問題之先，有一個潛在的痛苦問題亟待解決的，就是教會與青年的問題。教會沒有青年，自然暮氣沉沉，長此下去，終必衰敗死亡。青年沒有教會，沒有正路，長此下去，也是衰敗死亡。教會需要青年，青年也需要教會，這是不成問題的問題。今天如何解決，筆者以為這是教會問題，而非青年問題。教會是帶領者，青年是受帶領者，所以應該是帶領者問題，不應該是受帶領者的問題。如果從這裡去想，問題的解決就容易得多了。至於如何帶領奉獻的人，這裡提出三個時期：

壹、就學時期

要保持奉獻的人心志不會衰退，不至於消滅，這一點除了繼續栽培之外，並且帶領他們在教會配搭事奉，安排工場，使他們有實際的操練。這樣一來，不但幫助他們了解教會，同時也可以得著工作經驗，以備將來的需要。

貳、畢業時期

許多人到這時期，奉獻的心志就壽終正寢，原因是要工場沒有工場，有工場又沒有工作實力，所以這時期至為重要，不然就夭折了。所以充實奉獻人工作實力、或是屬靈份量的機構是非常重要的。因之，今天迫切需要有一個合乎理想的訓練工人之機構，或是神學院出來，以應奉獻人的需要。

參、工場時期

這一點不能不想到教會。當奉獻人在訓練機構或神學院受造就，這時教會或宣道機構應當開始供給他們的需要，否則關係建立不起來，感情更產生不出來。一到訓練完畢了，立刻成為教會人才，或是宣道機構人才。

原刊於一九七〇年四月出版之海外宣道月刊第二卷第八期